



CARIERIȘTI AMBIȚIOȘI

Angajați încrezători în forțele proprii, puternic motivați intrinsec să dezvolte și să stabilească obiective clare în acest domeniu.



► EXPLICAȚIE PERSONA

► INTERVENȚII CORESPUNZĂTOA

► RE FORME ADECVATE DE STUDIU



CARIERISTUL AMBIȚIOS



Adesea cu studii practice (MBO 2-4), dar mai frecvent cu studii teoretice (HBO - WO)



Majoritatea cu contract permanent (80%)
Uneori pe durată determinată (10%) Salariat
temporar, angajat pe bază de salariu sau liber
profesionist (10%)



Din toate categoriile de vârstă



Mai frecvent activitate de
conducere (echipe mai mici)
>50%



Activitate desfășurată preponderent în următoarele
domenii:

- Natură & Mediu
- Food
- Horticultură & Materiale săditoare

„Mă bucur foarte mult de libertatea pe care o am. Atât în viața mea profesională, dar și în afara ei. În timpul meu liber, îmi place să ies în oraș, singur sau cu prietenii. Îmi place să explorez lumea.

Mă inspiră culturile noi, experiențele speciale și conversațiile interesante. Am o viziune clară, dar sunt deschis și la opiniile altora. În activitatea mea văd multe ocazii pentru a continua să mă dezvolt. Sectorul ecologiei are atât de multe de oferit. Îmi place să fac parte din acest proiect!”



„AM SPIRIT ANTREPRENORIAL ȘI
CONSIDER CĂ ESTE IMPORTANT SĂ
CONTINUI SĂ MĂ DEZVOLT, PENTRU
A PUTEA FACE CARIERĂ.”



CE ESTE IMPORTANT

- ▶ Libertatea
- ▶ Diversitatea
- ▶ Dezvoltarea
- ▶ Autonomia
- ▶ Statutul
- ▶ Flexibilitatea
- ▶ Creativitatea

EU & MUNCA MEA

„Am spirit antreprenorial și consider că este important să continui să mă dezvolt, pentru a putea face carieră. Mi se pare grozav că lucrez într-o companie foarte inovatoare și internațională. Să-mi asum responsabilitatea este în firea mea. Hai să începem! Văd peste tot ocazii ca să învăț și să mă dezvolt.

Cred că este important să dau tot ce este mai bun în mine și în ceilalți, astfel încât împreună să ne putem atinge obiectivele. Citesc foarte mult, dar învăț în special din discuțiile cu alte persoane. În timpul evenimentelor de networking, a întrevederilor sau în timpul călătoriilor de studiu sau de lucru. Dacă vrei să ajungi repede, mergi singur, dar dacă vrei să ajungi departe, mergeți împreună.”





PERSPECTIVA MEA ASUPRA ÎNVĂȚĂRII ȘI DEZVOLTĂRII

„LOGICA TE DUCE DIN PUNCTUL A ÎN
PUNCTUL B, IMAGINAȚIA TE DUCE PESTE
TOT!”

- Carierist ambițios

ÎNVĂȚ CEVA ÎN FIECARE ZI

„Sunt foarte atent la evoluția domeniului ecologiei. Este una rapidă, dar asta este și ceea ce face munca atât de fascinantă. Învățând multe lucruri noi și dezvoltându-mă, îmi pot desfășura activitatea mai bine și pot obține mai multe rezultate. Sunt foarte muncitor. Concepția de la 9 la 5 nu este pentru mine”

UN MEDIU DE LUCRU INSPIRAȚIONAL

"Mediul în care lucrez, colegii entuziaști, rețeaua profesională puternică și sarcinile solicitante contribuie la dezvoltarea mea personală și profesională. Discuțiile periodice cu personalități care mă inspiră, atât din interiorul, cât și din afara domeniului ecologiei, mă ajută să lucrez și mai bine."

OBIECTIVE FLEXIBILE

„Îmi place să fiu bine informat înainte de a mă angaja în ceva și consider că este important să am suficiente opțiuni și referințe pozitive. Apreciez foarte mult flexibilitatea și controlul în ceea ce privește activitatea mea.”



Steef - 45 ANI

Account manager

@ Întreprindere familială în domeniul agriculturii în sere

„Sectorul agroalimentar se află într-un proces de schimbare rapidă. Vreau să fiu mereu la curent cu tot ce e nou. De aceea consider că este important să continui să învăț. În fiecare an particip la cel puțin o pregătire sau instruire. Recent, am început o pregătire în domeniul securității datelor. Foarte de actualitate. Urmez acest curs online, în zilele în care lucrez cu normă parțială. În câteva luni, voi avea certificatul și voi putea să pun teoria în practică și să le împărtășesc colegilor noile mele cunoștințe. Mă bucur că pot să aduc această contribuție în echipa noastră.”



Soufian - 28 ANI

Specialist în marketing online

@ Pe cont propriu

„Am ales să lucrez pe cont propriu pentru diferiți clienți. Acest lucru îmi permite să îmi gestionez timpul singur. De fapt, urmez un alt masterat pentru a putea oferi clienților mei o competență și mai bună. În acest caz, sunt esențiale cunoștințele actualizate. Și în timpul pregătirii, am întâlnit și alți profesioniști. Acesta este modul în care îmi construiesc o rețea puternică cu care să lucrez.”

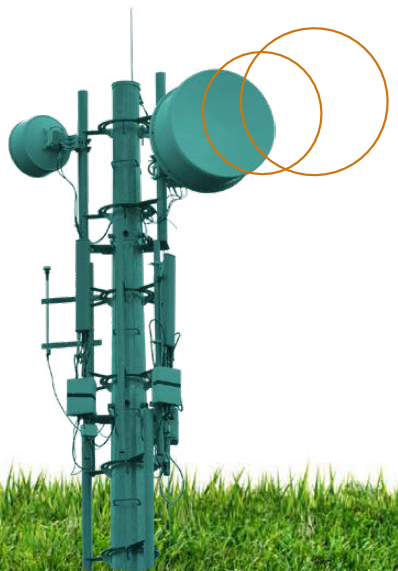


Iris - 61 ANI

HR Manager

@ Agenție de management al naturii

„Îmi place să lucrez într-o organizație în care ștacheta este ridicată și în care ne apreciem reciproc pentru calitățile noastre. În cariera mea, am urmat mai multe cursuri de formare aprofundate. Cu aceste cunoștințe și cu această experiență, îi pot motiva pe colegii mei. În prezent urmez un curs de coaching în leadership. O provocare pe care sunt bucuros să o accept.”



LIMITE CLARE

Oferiți angajaților limite clare, dar și suficientă libertate (și încredere) pentru a face propriile alegeri în ceea ce privește ce și cum învață și se dezvoltă. Carieristul ambițios este foarte motivat intrinsec.

IMPLICARE

Permiteți-i să participe la grupuri de analiză interne cu alți colegi motivați, unde discutați despre planurile și strategia viitoare ale companiei. Acest angajat consideră că progresele din industrie și din companie sunt foarte interesante.

OFERIȚI POSIBILITĂȚI

Oferiți-i angajatului posibilitatea de a urma noi căi, de exemplu sub formă de detașare sau voluntariat.

OFERTĂ DE DEZVOLTARE

Propunerea unei oferte largi de programe de dezvoltare, atât oficiale, cât și neoficiale, adecvate spiritului actual și, de preferință, însoțite de certificate, diplome sau adeverințe de participare. Prezentarea valorii adăugate a pregătirii.

MOTIVAȚI CARIERISTUL AMBIȚIOS

MENȚINEȚI DIALOGUL

Discutați periodic cu angajatul. Prezentați-i poziția în care îl vedeți peste câțiva ani. Discutați acest lucru în cadrul discuțiilor privind evoluția și al unui plan de dezvoltare personală.

OBIECTIVE

Permiteți angajatului să coreleze propriile obiective cu obiectivele și viziunea companiei.

VALOAREA ADĂUGATĂ

Demonstrați că dezvoltarea angajatului oferă valoare adăugată organizației și echipei.

FACILITARE

Facilitați ca angajatul să aibă suficiente contacte cu colegi ambițioși și care gândesc la fel. Atât pe plan intern, dar și în afara organizației.

FORME ADECVATE DE STUDIU

OFICIAL NEOFICIAL / NON-FORMAL MAI PUȚIN ADECVAT

Pregătiri / cursuri online
(studiu individual)

Călătorii de studii

Blended learning

stagii de coaching (mai scurte)

Pregătiri / cursuri de scurtă durată
(nu neapărat orientate spre îndeplinirea sarcinilor)

Grupuri de întâlniri și rețele de studiu
și asociații ale întreprinderilor

Vizite profesionale externe
să ne uităm și la alte organizații/ detașarea

Webinarii / seminare / conferințe

Academii externe
(de exemplu SFYN, Nuffield, FIA)

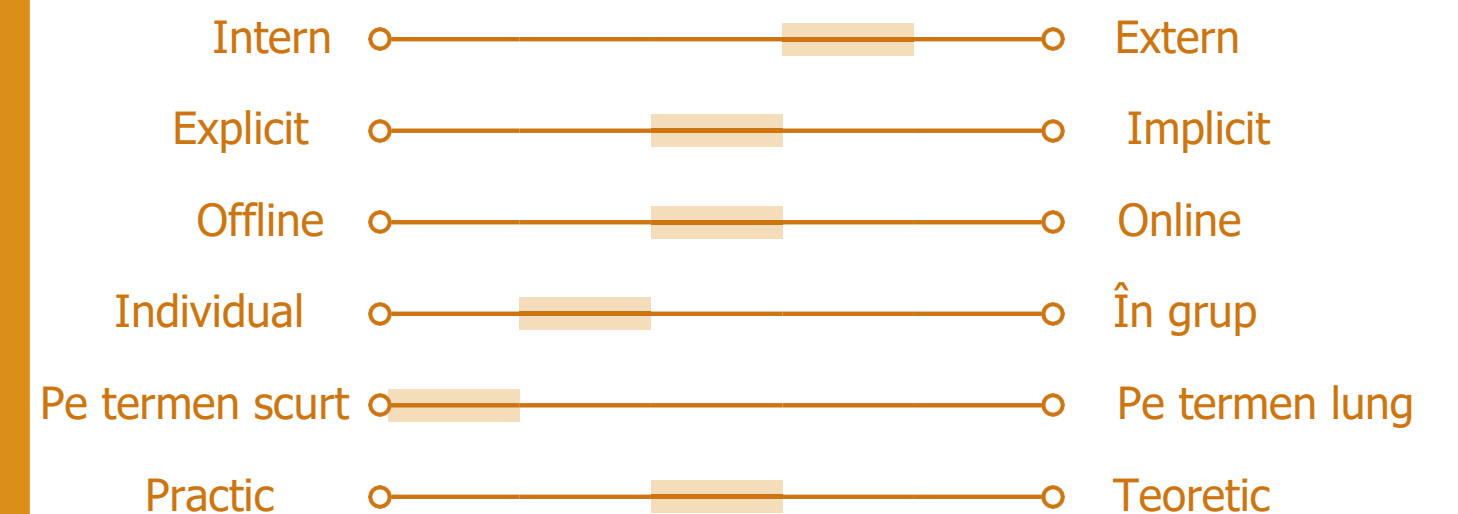
Sesiuni / clase master interne

Grupuri interne de analiză

Formare și coaching pe termen lung



◀ PREFERINȚE DE STUDIU ▶



ACEST PRODUS A FOST INIȚIAT DE PROGRAMUL DE ACCELERARE REFERITOR LA PIAȚA MUNCII ȘI CIV GROEN

- ▶ **Studiu privind valorile și motivațiile angajaților din domeniul ecologiei realizat de firma de cercetare de piață Sparkey (Motivaction International)**
- ▶ **Traducerea rezultatelor cercetării în imagini și copii de Imagro**

Mulțumiri speciale experților consultanți din rețeaua GroenPact pentru îndrumare și consultanță pe tot parcursul procesului de dezvoltare.